

臺北市學校教育產業工會 函

地址：100臺北市中正區公園路29號
承辦人：吳玉明
電話：(02)2311-2989
傳真：(02)2311-5199
Email：tseu20161130@gmail.com

受文者：臺北市立麗山高級中學

發文日期：中華民國115年7月16日
發文字號：臺北教育工會秘字第1150000026號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：建請臺北市政府因應本市教師及公務人員人才流失日益嚴重之情形，由市政府自行籌措財源，研議增設「首都津貼（首都職務加給）」，以反映首都特殊生活成本與工作負荷，提升留才誘因，維護教育品質與市政服務效能，請查照辦理惠覆。

說明：

- 一、臺北市身為國家首都，肩負全國政治、經濟、文化及行政中心重任，公務人員及教師所承擔之行政業務、政策推動及公共服務責任均較其他縣市繁重。然而，近年來受高物價、高房價、高生活成本及工作壓力等因素影響，第一線教育及公務人力負擔日益沉重，留才困難問題已日趨嚴峻。
- 二、近年臺北市教師「脫北潮」持續擴大，根據114年公立國民中小學暨幼兒園教師介聘他縣市服務統計資料，臺北市申請調出教師人數占全國比例高達18.97%，居全國第一，顯示大量教師希望離開臺北市服務。優秀教師持續流失，使

麗山高中 1150716



NIAA1156006838

各校不得不長期依賴代理、代課教師補充人力，不僅影響教學穩定性，更將衝擊教育品質及臺北市整體競爭力。

三、目前臺北市生活成本居全國之冠，尤其住宅、交通及日常消費支出均明顯高於其他縣市，但教師及公務人員薪資待遇並未因首都特殊環境而有所調整，實質所得相對縮水，已難以反映首都工作的額外成本與壓力，亦降低優秀人才留任臺北市服務之意願。

四、國際間包括日本、英國、美國等國家，均針對首都或高生活成本地區設有地域加給、勤務地加給或區域津貼等制度，以補償生活成本差異及工作負荷，提高公部門人才留任意願，足供我國借鏡。

辦法：

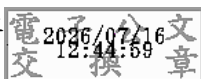
一、建請臺北市政府秉持照顧第一線教育及公務人員之立場，由市府自行籌措經費，研議設置「首都津貼（首都職務加給）」，建立合理且具制度化之補助機制，以反映首都地區特殊生活成本及工作負荷。

二、建請市府儘速邀集教育、主計、人事及相關機關研議具體制度設計、適用對象、發放標準及財源規劃，並納入年度預算編列，以具體回應基層人員長期訴求。

三、建請臺北市政府同步向行政院及中央主管機關提出修法及制度調整建議，推動修正公務人員及教師待遇相關法規，建立首都地區差別待遇制度，使地方與中央共同合作，建構更具競爭力之人才留任機制。

正本：蔣萬安市長、臺北市高中以下各級學校、臺北市高中以下各級學校教師會（請學校代轉）、本會各支會

副本：臺北市政府教育局、本會自存



裝



訂

線



公文文號：1156006838

主旨：建請臺北市政府因應本市教師及公務人員人才流失日益嚴重之情形，由市政府自行籌措財源，研議增設「首都津貼（首都職務加給）」，以反映首都特殊生活成本與工作負荷，提升留才誘因，維護教育品質與市政服務效能，請查照辦理惠覆。

★意見欄

